

Memo

Aan: Algemeen Bestuur SORA

Van: projectleider Bouwen aan Zaffier, Diederik Hommes

Datum: 2 maart 2022

Bij de reeds verstuurde agenda zit de routekaart van stappen die moeten worden genomen om per 1 april Zaffier bestuurlijk te laten werken en per 1 januari Zaffier ook operationeel te laten starten. De eerste stap is al gezet, de benoeming van de leden van het Algemeen Bestuur. Ter vergadering op 10 maart wordt ook besloten over het Dagelijks Bestuur. Op 1 april zal het DB de noodzakelijke besluiten nemen om er voor te zorgen dat alle entiteiten (WNK, Halte Werk, BUCH-werkorganisatie) hun werk kunnen blijven doen tot aan de operationele start van Zaffier. Op 7 april, de volgende vergadering van het AB, zullen we voorstellen doen hoe we de governance verder inrichten als het gaat over de positie van het AB, het DB en het bestuurlijk opdrachtgeversoverleg. Daarmee nemen we ook afscheid van de bestuurlijke commissie (de portefeuillehouders Participatiewet) en het bestuurlijk kernteam (wethouders Binnendijk en Te Beest), die in de afgelopen jaren vorm hebben gegeven aan Zaffier. Op korte termijn speelt dat enkele bestuurlijke rollen die zijn geformuleerd kunnen worden heroverwogen. Het gaat dan om het volgende:

- Werving kwartiermaker/beoogd directeur. Het bestuurlijk kernteam vormt samen met de wethouder Participatiewet van Dijk en Waard het selectieteam. Eind maart vinden de gesprekken met kandidaten plaats. Het benoemen van de kwartiermaker/beoogd directeur is een bevoegdheid van het DB. Het verzoek vanuit het bestuurlijk kernteam is om in het AB te beoordelen of de samenstelling zo kan blijven of dat er aanleiding is om hierin te wijzigen.
- De gesprekken met het Lokaal Overleg worden nu bestuurlijk gevoerd door het bestuurlijk kernteam. Het DB is hier na benoeming verantwoordelijk voor. Te overwegen is dit in handen te leggen van het DB-lid dat HR/personeel in portefeuille heeft.