

Bestuur WNK Personeelsdiensten



Hertog Aalbrechtweg 32
 1823 DL ALKMAAR

Postbus 9150
 1800 GD ALKMAAR

072-5678890
 info@wnk.nl
 www.wnk.nl

Btw
 KvK
 Incassant-ID
 IBAN
 BIC

NL001721951B0
 37153583
 NL40ZZZ371535830000
 NL55 BNGH 0285 0132 03
 BNGHNL2G

V E R S L A G

Verslag van	:	Algemeen Bestuursvergadering
Notulist	:	Irma Stam (Notuleerservice Nederland)
Aanwezig	:	F. Binnendijk, gemeente Castricum (voorzitter), B.J.N. Fintelman, gemeente Heerhugowaard (portefeuillehouder financiën), R.G. te Beest, gemeente Alkmaar, M.L. Reijven, gemeente Langedijk, A.A. Tromp, gemeente Bergen, Willem van Eijk, algemeen directeur WNK (secretaris), Ivo Tromp, manager Finance & Control WNK, Sieb Mulder, directieadviseur Compliance & Bestuurszaken WNK
Afwezig	:	mevrouw E. Beens-Woudenberg, gemeente Heiloo (portefeuillehouder personeelszaken)
Datum	:	9 december 2021

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 14.00 uur met een woord van welkom. Hij merkt op dat er vanaf 1973 AB-vergaderingen van WNK hebben plaatsgevonden. Deze periode zal vandaag worden afgesloten.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt conform vastgesteld.

3. Mededelingen

Mevrouw Beens is vandaag afwezig.

Samen met mevrouw Beens heeft de voorzitter een afsluitend jaargesprek gehad met de OR en de cliëntenraad. Dit was een positief gesprek over verandering en toekomst en er was tevens een terugblik. Er is veel vertrouwen in de ontwikkeling, maar ook spanning rondom de eigen plaatsing. De heer Te Beest zal de vergadering om 15.15 uur moeten verlaten.

De heer Reijven is vandaag voor het laatst aanwezig als AB-lid. Hij wordt hartelijk bedankt voor zijn inzet. In januari zal er een etentje plaatsvinden ter gelegenheid van het afscheid van in ieder geval de heren Verbruggen en Reijven.

4. In- en uitgaande post

De ingekomen stukken, zoals vermeld in de bijlage, worden voor kennisgeving aangenomen.

5. Verslag en actielijst Algemeen Bestuur

a. Verslag Algemeen Bestuur d.d. 21 oktober 2021

Het verslag wordt conform vastgesteld.

b. Actielijst Algemeen Bestuur d.d. 21 oktober 2021

Het actiepoint is afgerond.

6. Voortgang Project Post

a. Notitie voortgang Project Post

De heer Fintelman licht toe dat de notitie wordt vergezeld van een oplegger. Het betreft een inhoudelijke oplegger van de directie WNK, die niet is afgestemd met andere betrokkenen bij dit project. Hij stelt dan ook voor om de notitie te bespreken zonder de oplegger en de oplegger als aanvullende inhoudelijke analyse gemeenschappelijk te maken met de andere partijen.

De heer Te Beest zegt te zijn geïnformeerd over het feit dat er vanuit verschillende invalshoeken gekeken wordt naar de notitie. Het zou fair zijn als de notitie van alle kanten belicht wordt om de diepte in te gaan.

De heer Van Eijk zegt dat de notitie is gemaakt in het kader van de afspraak van 8 juni om het AB te informeren over de voortgang. Het is niet meer dan een voortgangsrapportage. De oplegger is naar de directie van BUCH en Halte Werk gestuurd. De laatste wil hier graag op reageren. Hij stelt voor om de notitie voor kennisgeving aan te nemen en de oplegger door te schuiven naar de volgende AB-vergadering.

De heer Te Beest vult aan dat dit vanuit de procedure juist is.

De heer Fintelman concludeert het volgende: het AB heeft de notitie ter kennisgeving aangeboden gekregen; het AB neemt in formele zin geen kennis van de oplegger; er vindt nog overleg plaats over de oplegger; de oplegger zal vanuit gezamenlijkheid of afzonderlijk te zijner tijd aan het AB worden aangeboden. Hij verzoekt de heer Van Eijk om de oplegger terug te nemen en op een later moment aan het AB voor te leggen.

Vervolgens wordt de notitie inhoudelijk besproken.

De heer Van Eijk licht toe dat er sinds het begin van het project in juli veel is gebeurd en dat er veel inspanningen zijn geleverd. Het doel is een verhoogde instroom in de Post, zodat de werkgelegenheid voor mensen met een beperking maximaal wordt benut. Sinds de start zijn er tien mensen in dienst getreden, waarvan acht via het werkgeversservicepunt en twee via direct contact met klantmanagers. Men is diep gegaan, van rondleidingen op de werkvloer tot stages bij het post rondbrengen. Vanaf het begin is aangedrongen op gepersonaliseerde brieven, zodat mensen zich aangesproken voelen. Er is echter met een algemene e-mail en flyer contact gezocht met circa 1.000 mensen. Dit heeft helaas weinig tot niets opgeleverd. De heer Van Eijk trekt de conclusie dat het project tot nu toe geen toegevoegde waarde heeft; vorig jaar is er eenzelfde aantal mensen aangetrokken. Men zal doorgaan met het project en proberen nog creatiever te zijn.

De heer Reijven zegt dat de toelichting niet anders is dan die van oktober. Dit geeft aan dat, hoewel er werk is, er niet altijd personeel is. Het is belangrijk om door te gaan met het project, want met deze activiteit is het mogelijk om mensen goed weg te zetten. Hij raadt aan om niet teleurgesteld te zijn, maar te kijken naar de kansen die er in de toekomst liggen.

De heer Fintelman neemt kennis van de feiten. Men kan somber en teleurgesteld naar de cijfers kijken, maar men dient ook naar de werkelijkheid te kijken. Het is een mooi project en de functionele inhoud van de vacatures past bij de beoogde doelgroepen. Hij zou een nadere analyse wenselijk vinden: welk risico loopt men met het realiteitsgehalte van de matching?

De heer A. Tromp zegt dat de response op de mailing en flyers inderdaad teleurstellend is. Hij vraagt of er alternatieven zijn voor de mensen die op zoek zijn naar passend werk. De heer Van Eijk antwoordt dat er in januari een speciale oefenomgeving wordt opgezet om de drempel te verlagen voor instromende statushouders. Hiervoor is inmiddels een werkbegeleider aangenomen uit eigen doelgroep. Het is een eerste stap op de Nederlandse arbeidsmarkt in combinatie met taal, en niet bedoeld om mensen vast in dienst te houden. De verwachtingen van dit experiment zijn hoog gespannen.

Daarnaast loopt er in Amsterdam een experiment op het vrijlaten van uitkering bij inkomsten. Omdat de resultaten hiervan goed zijn, is het mogelijk dat het experiment wordt uitgerold over Nederland.

De voorzitter zegt dat een dergelijk lage response opvallend is met 5.000 uitkeringsgerechtigden in de regio. Er zal gezamenlijk in SORA-verband gekeken moeten worden wat hiervan de reden kan zijn. Anderzijds is het de vraag of men binnen andere sectoren wél een hoge uitstroom ziet uit de bijstandsbakken. Mocht dit niet het geval zijn, dan is het van belang om naar de processen te gaan kijken.

7. Confed

a. Notitie Confed

De heer Van Eijk licht toe in 2018 contact te hebben gelegd met de CEO van Confed Systems, Peter Hobbelen, met de intentie om hoogwaardig assemblagewerk naar de regio Alkmaar te halen en hiermee het aanbod van passende werkgelegenheid voor inwoners met een arbeidsbeperking te vergroten. Afgelopen september heeft Confed aangegeven een grote kans te hebben om voor een nieuwe grote klant aan de slag te gaan. Het betreft een hoog en duurzaam potentieel inzake de werkgelegenheid voor mensen met een beperking en het zou de nieuwe organisatie een flinke boost kunnen geven. Het bidboek is in concept gereed en wordt naar verwachting volgende week verstuurd.

De heer Te Beest vult aan dat hij aanwezig was bij het gesprek met de ondernemers. Dit was een positief gesprek. Men is in concurrentie met een regio elders in Europa. Op lokaal niveau doet men zijn best om de interesse deze kant op te wekken.

De voorzitter stelt voor dat de heer Te Beest hierover terugkoppelt naar het nieuwe AB. **Actie: de heer Te Beest**

8. Kadernota 2023

a. Brief aan de gemeenteraden Kadernota 2023

De heer Fintelman licht toe dat men voornemens was om de brief rechtstreeks vanuit WNK te versturen, maar uiteindelijk ervoor heeft gekozen om de brief namens het bestuur uit te laten gaan. Indien het AB akkoord is met de inhoud, zal de brief morgen worden verstuurd.

De heer Te Beest merkt op dat de raden iets van duiding verwachten over de kadernota van de nieuwe organisatie SORA. Deze organisatie is echter nog in proces. De heer Fintelman meldt dat er, inzake de begroting SORA, nadrukkelijk is afgesproken om in het eerste kwartaal 2022 een kaderstellende berichtgeving te doen vanuit SORA.

De heer A. Tromp vult aan dat de raden al bij hun besluit het financieel kader hebben vastgesteld voor SORA. Het betreft hier de uitwerking.

b. Voorstel en besluit brief gemeenteraden Kadernota 2023

Besluit:

De brief aan de gemeenteraden aangaande het niet opstellen van de Kadernota 2023 vast te stellen.

9. Normenkader 2021

a. Normenkader 2021

b. Voorstel en besluit Normenkader 2021

Besluit:

Het normenkader 2021 conform het voorstel vast te stellen.

10. Begrotingsoverschrijding 2021

a. Notitie begrotingsoverschrijding 2021

De heer Fintelman licht toe dat het AB formeel kennis dient te nemen van de begrotingsoverschrijding. De notitie is in lijn met eerdere berichtgeving, zodat er sprake is van een rechtmatigheidsactie. De voorzitter vult aan dat men het moet zien als een soort FIRAP.

De heer A. Tromp zegt dat er in zijn beleving ook wel positieve dingen zijn, zoals de toename van participatiebanen en Beschut Werkplekken.

De heer Van Eijk meldt dat het per definitie negatief is, want het betreft een overschrijding van de kosten. De hogere opbrengsten worden hier niet vermeld.

b. Voorstel en besluit Begrotingsoverschrijding 2021

Besluit:

De overschrijdingen van de begroting 2021 conform de notitie Begrotingsoverschrijding 2021, d.d. 3 november 2021, vast te stellen en te accepteren.

11. Bedrijfsvoering

a. Toelichting op en bedrijfsresultaten tot en met september 2021

De heer Te Beest heeft feedback ontvangen inzake het toenemende tekort. De vraag is of een aantal zaken niet was voorzien in een eerdere fase. Hij denkt dat het verstandig is om hierover een keer het gesprek aan te gaan. De heer I. Tromp deelt mee dat de eerdere eindejaarsverwachting is gemaakt in juni. De tekorten zijn toegenomen door externe factoren die in juni nog niet bekend waren.

De heer Fintelman benadrukt dat het een vreemde situatie betreft, omdat men negatieve cijfers produceert en tegelijkertijd in de benchmark positief scoort. Hij wil dat het bestuur blijft uitdragen dat het negatieve cijfers zijn vanuit een bijzonder positief werkend werkbedrijf.

De heer Van Eijk meldt dat het ook een gevolg is van de consequente systematiek, waarbij men de estimate voorzichtig samenstelt en geen voorschot neemt op onzekere uitkomsten. Wellicht dat men deze methodiek een keer onder de loep wil nemen. De heer I. Tromp vult aan dat er inmiddels een positieve actualiteit is: in het derde kwartaal komt het rijk met 10 miljoen euro coronacompensatie, ook voor WNK. Het gevolg hiervan is 100.000 euro minder negatief resultaat ten opzichte van de huidige cijfers. De heer Fintelman raadt aan om dit te brengen met winstwaarschuwing.

b. Managementcijfers oktober 2021

c. Managementcijfers november 2021



VERSLAG

Algemeen Bestuursvergadering
9 december 2021

12. Rondvraag en sluiting

De voorzitter staat stil bij het feit dat dit de laatste AB-vergadering van WNK is. Het boek WNK wordt op 1 januari 2022 gesloten. De beweging om te komen tot één regionaal participatiebedrijf is tien jaar geleden ingezet en vandaag wordt het proces succesvol afgerond.

Op 1 januari 1973 werd de GR WNK opgericht door dertien gemeenten uit de regio. Een jaar later werd het officieel werkbedrijf opgericht. Deze oprichting begon al in 1949 met de eerste gesprekken in de gemeente Alkmaar inzake de oprichting van een sociale werkplaats in samenwerking met lokale ondernemers. Een jaar later was de gemeentelijke werkvoorziening officieel een feit.

Ook in de BUCH-gemeenten waren er initiatieven, zoals in Heiloo de Buitenobjecten. Beide initiatieven hadden als doel om mensen met een lichamelijke, geestelijke of andere afstand tot de arbeidsmarkt passend werk te bieden. In de jaren zestig ontstonden er vele initiatieven in de regio, zoals de Werkplaats de Oosterzij in Heiloo als arbeidstherapie. Zoals gebruikelijk in de regio, moest succes gedeeld worden en zo kwam er een dépendance in Heerhugowaard voor de pantoffelafdeling.

Tegelijkertijd opende in Alkmaar in 1962 een nieuwe werkplaats voor mensen met lichamelijke en/of verstandelijke handicaps. Tot het jaar 1969 gaven de gemeenten in de regio invulling aan de maatschappelijke opdracht om mensen deel te laten nemen aan de samenleving. In 1969 verviel de regeling GWS en werd de Wsw van kracht. Mensen met een verstandelijke, fysieke en psychische beperking gaan vanaf deze datum deelnemen aan de arbeidsmarkt. Dit maakte de weg vrij voor de oprichting van WNK in 1973 als samenvoeging van de drie bovengenoemde organisaties. In de veertig jaar daarna is er qua bedrijfsvoering en wetgeving veel veranderd. Het succes van WNK heeft volgens de voorzitter al die jaren gelegen in de diepgewortelde motivatie om mee te willen veranderen met de tijdsgeest en de politieke wensen. Dat verklaart wellicht het brede draagvlak voor SORA vandaag. Vanaf 2012 is men begonnen met de voorbereidingen op de Participatiewet als vervanging van de Wsw die hebben geleid tot een ingrijpende herstructurering van het productiebedrijf naar arbeidsbemiddelingsbedrijf. Tot slot heeft de voorzitter nagedacht over een titel voor het boek WNK. Uit alle gesprekken die hij heeft gevoerd met medewerkers springt er één woord uit: trots. Hij ervaart het als opdracht om die trots straks mee te nemen richting SORA. Mede namens de oud-voorzitters dankt hij alle medewerkers, directieleden en AB-leden voor de samenwerking.

Nadat er verder niets meer aan de orde is, wordt de vergadering door de voorzitter met een woord van dank gesloten om 15.55 uur.

Alkmaar, 10 maart 2022

.....
F. Binnendijk,
voorzitter

.....
W. van Eijk,
secretaris